

◇◇◇ 若手社員(入社3年~5年)に期待される役割とは ◇◇◇

若手社員に必須の 知識・態度能力を学ぶセミナー



■ 日 時：平成29年10月16日(月) 9:30~16:30

■ 場 所：山口県セミナーパーク 204 研修室

■ 所在地：山口市秋穂二島 1062 番地

交通アクセス

JR山陽本線 四辻駅から約3km

山陽自動車道 山口南ICから車で約7分

山口県職業能力開発協会

セミナーの目的とねらい

昨今の激動の時代には、従来の常識や価値観が通用しなくなってきております。企業の将来を担う若手社員に会社はどのような期待を持っているのでしょうか。上司達の役割期待が若手社員に理解されているのでしょうか。

この研修では、一般的に「自分でものを考える力が弱くなった」と評されがちな若手社員に、企画力・思考力を習得するプロセスと、その前提となる「取り組み姿勢」、「心構え」等いわゆる態度能力の育成手段を学習します。そして仕事への主体性や自己管理のできる人材を育成していくスキルを身につけます。

若手社員の立場の理解、自己開発目標の考え方を通じて、組織における自分の役割が明確になります。

講師 府川 亮一 氏 《一般社団法人 日本産業訓練協会 主幹講師》

【講師略歴】 神奈川県出身



昭和 54 年 3 月 東京大学工学部金属工学科(現マテリアル工学科)卒業
昭和 54 年 4 月 日本専売公社(現日本たばこ産業(株)JT)入社
平成 12 年 7 月 日本たばこ産業(株) 中日本エリア人事部長(製造担当)
平成 15 年 7 月 同上 西日本エリア人事部長(製造担当)
平成 17 年 7 月 日本産業訓練協会 主幹講師(在籍出向)
平成 19 年 6 月 同上 研修部長(在籍出向)
平成 23 年 3 月 同上 研修部長(JT 退職)
平成 27 年 5 月 同上 主幹講師(常勤嘱託職員) 現在に至る

【指導資格及び専門分野】

MTP(管理研修プログラム)インストラクター・コンダクター
TWI-JI・JR(監督者訓練) リーダー <トレーナー養成指導者>
メンタルヘルス、人事考課制度、若手社員育成等々

【主な指導企業】 日本原子力研究開発機構・キャノン電子・ブリヂストン・茨城県
経営者協会・積水化学工業・東京ガス・日立金属工業・日本年金
機構・ホンダ開発・国際自動車・西日本シティ銀行ほか多数

受講対象者 ・ 入社 3 年～5 年の若手社員

受講料 ・ 職能協会 会員 12,000 円
(テキスト資料代及び消費税を含む)
・ 職能協会 非会員 16,000 円

定員 ・ 42 名

申込締切日 ・ 9 月 15 日(金) 必着 <但し、定員になり次第締め切らせていただきます>

申込方法等

- ・ 末尾の「受講申込書」に所要事項を記入の上、FAXにて下記の事務局へお申し込みください。
- ・ 受講の申し込みの受付は先着順とし、定員を超えた場合は電話でご連絡します。
- ・ 受講の申し込みを受け付けた方には受講票と受講料の振込依頼書を送付します。

(送付予定：9 月末頃)

昼食の対応

- 会場の本館棟2Fの食堂を利用されるか、各自持参してください。
- 会場の食堂は食券を購入することになっており、お昼時には混みますので当日の朝、受付の前までに購入されることをおすすめします。
(8時30分から購入できます)

問い合わせ先

〒 753-0051

山口市旭通り二丁目 9-19 山口建設ビル3階 電話：083-922-8646

山口県職業能力開発協会 能力振興課あて FAX：083-922-9761

セミナーのプログラム

予定時間	内 容
9:30	<input type="checkbox"/> オリエンテーリング
9:45	<input type="checkbox"/> 第1部：企業・組織と若手社員 [第1節] 組織の目的と目標 (組織の目的はなにか) [第2節] 若手社員の立場と役割 (若手社員に期待されていること) [第3節] 組織人の使命と役割 (若手社員の姿勢と態度)
11:30	＜昼食・休憩＞
12:30	<input type="checkbox"/> 第2部：目標達成と問題解決 [第1節] 目標とは (目標の種類と考え方) [第2節] 問題と問題意識 (問題意識とは、問題の分類) [第3節] 問題解決の手順 (目標達成の障害の除去)
14:30	<input type="checkbox"/> 第3部：個人の自由とチームワーク [第1節] 目的の明確化 (人はなぜ意欲的になるのか) [第2節] チームワークとは (人との関係と協働)
15:30	<input type="checkbox"/> 第4部：リーダーシップ [第1節] リーダーシップの本質 (リーダーシップとは) [第2節] 若手社員のキャリアプラン (2つのキャリア理論) [第3節] 自己啓発 (活性化された職場の状態と実現方法の研究)
16:30	<input type="checkbox"/> 修了

※ 休憩時間を適宜入れます。

若手社員に必須の 知識・態度能力を学ぶセミナー

受講申込書

No.	氏名 (ふりがな)	受講日	所属部・課・職名
①		10/16 (月)	
②		10/16 (月)	
③		10/16 (月)	
④		10/16 (月)	
⑤		10/16 (月)	

事業所名 _____

所在地 〒 _____

連絡先担当者 職 名 _____

氏 名 _____

電話番号 (_____)