

新任の管理者に必要な知識と役割を学ぶセミナー

一般社員から管理者への意識改革を図る

日 時 平成29年6月21日(水) 9:30~16:30 (両日とも同じ内容です)
平成29年6月22日(木) 9:30~16:30

場 所 山口県セミナーパーク セミナー室 1

受講対象者 一般社員から新しく管理者としての立場にある方
部下を持ってまだ日の浅い職場リーダー、中堅社員
管理者としての自分の立場を再確認しておきたい方等々

所在地 山口市秋穂二島 1062 番地
交通アクセス JR 山陽本線 四辻駅から約 3 km
山陽自動車道 山口南 I.C から車で約 7 分

セミナーの目的とねらい

我々管理者は職場で常に様々な問題に直面しております。そして、この職場の問題には「模範解答」がありません。すなわち「この時には、こうすればよい」というテキストはないので、管理者が自ら考え、回答を導き出していく能力が必要になります。

この研修では、真の意味の「会議指導法」を用いて、「自分ならこう考える」、特に「他ではない、自分の職場で実践できる方法はなにか」を中心に、管理者にとって必要な「管理の基本」を研究します。

管理者に必要な重要項目を知るとともに、その中で中核となる「目標の達成」と「人間関係の構築」について事例を用いてグループワークを行います。

新任の管理者として「何をなすべきか」が理解でき、自分の啓発すべき項目が把握できます。

講師 ふかわ りょういち 府川 亮一 氏 《一般社団法人 日本産業訓練協会 主幹講師》



【講師略歴】 神奈川県出身

昭和 54 年 3 月 東京大学工学部金属工学科(現マテリアル工学科)卒業

昭和 54 年 4 月 日本専売公社(現日本たばこ産業(株)JT)入社

平成 12 年 7 月 日本たばこ産業(株) 中日本エリア人事部長(製造担当)

平成 17 年 7 月 日本産業訓練協会 現在に至る

【指導資格及び専門分野】

MTP(管理研修プログラム)インストラクター・コンダクター

TWI-JI・JR(監督者訓練) リーダー <トレーナー養成指導者>

メンタルヘルス、人事考課制度、若手社員育成等々

受講料 職能協会 会員 12,000円
職能協会 非会員 16,000円 (テキスト資料代及び消費税を含む)

定員 各日42名

申込締切日 5月19日(金) 必着 <但し、定員になり次第締め切らせていただきます>

申込方法等 「受講申込書」に所要事項を記入の上、**FAXにて**下記の事務局へお申し込みください。
受講の申し込みの受付は先着順とし、定員を超えた場合は電話でご連絡します。
受講の申し込みを受け付けた方には**受講票と受講料の振込依頼書**を送付します。

(送付予定：5月下旬)

昼食の対応 会場の本館棟2Fの食堂を利用されるか、各自持参してください。
会場の食堂は食券を購入することになっており、お昼時には混み合いますので当日の朝受付の前までに購入されることをお勧めします。(8時30分から購入できます)

新任管理者セミナー プログラム

予定時間	内 容
9:30	オリエンテーリング
9:45	第1部：管理の基本 [第1節] 管理の目的と定義 (管理の目的・対象・方法の理解) [第2節] 管理者の立場と役割 (管理者に期待されていること) [第3節] 管理者の基本的な姿勢 (管理者が備えるべき姿勢)
11:30	<昼食・休憩>
12:30	第2部：目標達成と問題解決 [第1節] 問題と問題意識 (問題意識とは、問題の分類) [第2節] 目標による管理の本質と進め方 (目標の設定手順と達成の手順) [第3節] 問題解決の手順 (目標達成の障害の除去)
14:30	第3部：管理と人間行動 [第1節] 人の欲求と欲求不満 (人はなぜ意欲的になるのか) [第2節] 人をめぐる問題への対処 (人の問題の事例研究)
15:30	第4部：日常の部下指導 [第1節] 部下への個別指導 (ほめ方・注意の仕方・率先垂範の実現) [第2節] 若手社員・中高年社員への指導 (新人・ベテランに対する指導方法) [第3節] 職場の活性化に向けて (活性化された職場の状態と実現方法の研究)
16:30	修了

※休憩時間を適宜入れます。

問い合わせ先 〒753-0051

山口市旭通り二丁目9-19 山口建設ビル3階

山口県職業能力開発協会 能力振興課あて

電話：083-922-8646 FAX：083-922-9761